



Le Syndicat Mixte du Parc naturel régional du Haut-Jura recrute

Un-e chargé-e de mission « Animateur-riche santé »

Offre visible sur le site du PNR : <https://www.parc-haut-jura.fr/offres-emploi/>

CONTEXTE

Objet géré par le Syndicat mixte du Parc naturel régional, le [Pays du Haut-Jura](#) concerne 4 communautés de communes, à savoir :

- Haut-Jura Arcade,
- Haut-Jura Saint-Claude,
- La Grandvallière et
- Station des Rousses.

Il dispose aujourd'hui de 2 pôles urbains (Saint-Claude et Hauts-de-Bienne), dotés de services hospitaliers de proximité (urgences, radiologie, centre périnatal de proximité) et de services du CHS (CMP, hôpital de jour), avec des professionnels de santé œuvrant principalement en exercice regroupé au sein d'un réseau de structures coordonnées (5 MSP, 1 CSP, 1 CPTS en cours d'organisation...).

Néanmoins, ces professionnels sont insuffisamment nombreux (médecins généralistes, infirmiers, orthophonistes...) et [inégalement répartis sur le territoire](#). 15,8% des plus de 17 ans n'ont pas de médecin traitant sur le territoire et les actions de prévention et de coordination manquent (dépistage du cancer, sensibilisation sur la nutrition, travaux sur la santé environnement...).

En lien avec l'Agence régionale de la santé (ARS) Bourgogne Franche-Comté, le Pays du Haut-Jura a donc décidé de relancer une dynamique de [Contrat local de santé](#) (CLS).

MISSIONS

Coordinateur-riche du diagnostic, de la mise en forme puis de l'animation du Contrat local de santé (CLS) à l'échelle du Pays du Haut-Jura, vous serez le-la chef-fe de projet dédié-e au pilotage de cette stratégie sanitaire.

Plus précisément, vous aurez en charge les missions suivantes :

- **Incarner la mission / stratégie sanitaire du Haut-Jura**, ce qui signifie :
 - Développer et mobiliser les partenariats autour du CLS pour devenir l'interlocuteur santé de 1^{ère} instance pour les partenaires locaux (EPCI, CRBFC, CD39, CPTS, IREPS, assurance maladie, éducation nationale, offreurs de soins, associations professionnelles de santé et d'usagers...),
 - Contribuer avec l'ARS à structurer et mettre en avant une offre d'accueil et d'installation sur le territoire.
- **Piloter, co-construire et suivre l'avancement du CLS**, ce qui revient notamment à :
 - Assurer le secrétariat des instances de gouvernance, et les animer en lien avec l'ARS,
 - Établir l'état des lieux pour en distinguer les enjeux principaux,
 - Rester en veille, participer à des réseaux (RRAPPS par exemple), séminaires et formations adéquates et informer les acteurs locaux des évolutions majeures en matière de santé,
 - Préparer, fédérer et animer des groupes d'experts,



- Définir et structurer le projet de santé et en rédiger les fiches-actions, comportant des éléments financiers,
- Rendre compte de l'état d'avancement de la mission et des options possibles d'évolution à l'instance de pilotage,
- Produire les justificatifs administratifs, rapports annuels sur la mise en œuvre et/ou bilans d'évaluation en rapport avec le poste et le CLS ;
- **Coordonner le déploiement des actions du CLS**, ce qui signifie :
 - Impulser l'avancement des actions, en recourant au besoin à des prestataires (dans le respect du code des marchés publics),
 - Réaliser des demandes de financements (subventions au titre du Fonds d'intervention régionale (FIR) de l'ARS et/ou dans le cadre d'appels à projets...) et suivre la bonne consommation des crédits octroyés,
 - Orienter au mieux des porteurs dans l'aboutissement de leurs projets de santé, étant en accord avec la stratégie sanitaire du CLS,
 - Garantir le bon déroulement et l'articulation calendaire des différentes actions menées ou accompagnées.

Sous l'autorité de la Présidente du Syndicat mixte du Parc et sous le pilotage du chef de service « Développement territorial & Pays », vous travaillerez ainsi en étroite collaboration :

- avec le chargé de mission « Développement territorial en santé » désigné par l'ARS, pour rendre compte de l'état d'avancement des travaux locaux,
- avec d'autres chargés de mission du Syndicat mixte du Parc, notamment ceux œuvrant sur le projet alimentaire, sur la qualité des eaux, sur la protection de la biodiversité ou encore sur les activités de pleine nature, afin d'enrichir les approches et mieux contextualiser les actions à déployer, en matière de santé environnementale notamment (Lyme, eau potable, perturbateurs endocriniens, exposition au soleil...),
- très probablement avec les représentants de la Communauté professionnelle territoriale de santé (CPTS) du Haut-Jura.

PROFIL
SAVOIR
<ul style="list-style-type: none"> - Bac +4/5 dans le secteur de l'intervention sociale, de la santé ou du développement local en rapport avec le domaine sanitaire, - Connaissances indispensables de l'organisation, des enjeux, des acteurs, du financement et du système de santé, - Connaissances appréciables dans le fonctionnement des collectivités locales (instances, modes de décision, marchés publics...) et en environnement et/ou aménagement du territoire
SAVOIR-FAIRE
<ul style="list-style-type: none"> - Compétences en méthodologie de montage et gestion de projets - Capacités d'analyse et de synthèse - Capacités à créer et entretenir les partenariats et les coopérations entre l'ensemble des acteurs sanitaires, médico-sociaux et sociaux du territoire - Qualités rédactionnelles et maîtrise des outils bureautique - Appréhension des aspects budgétaires
SAVOIR-ETRE
<ul style="list-style-type: none"> - Organisé-e, dynamique, autonome et rigoureux-se - Sens relationnel et du travail en équipe (écoute, communication et dialogue)



CONDITIONS D'EMPLOI

- Cadre d'emploi : Catégorie A (Attaché ou Ingénieur), agent fonctionnaire ou non titulaire de droit public.
- Durée du contrat : 1 an renouvelable
- Poste à pourvoir à partir d'avril 2025
- Temps de travail : poste à temps plein, 39 h (+22 RTT/an)
- Poste basé à LAJOUX (39310)
- Véhicule personnel et permis B indispensables
- Salaire : selon profil

- CNAS (Comité National d'Actions Sociales)
- Prime de fin d'année
- Régime indemnitaire mensuel
- Possibilité de Télétravail 2 jours/semaine
- Forfait de mobilité durable

COMMENT POSTULER

Les candidatures (lettre et CV) sont à envoyer **au plus tard pour le lundi 10 février à 12h**

- Soit par mail à : rh@parc-haut-jura.fr
- Soit par courrier à :

Madame la Présidente
Maison du Parc du Haut-Jura
29 le Village - 39310 LAJOUX

L'audition des candidat(e)s retenu(e)s est prévue en présentiel le vendredi 21 février matin.

Pour tout renseignement complémentaire :

- de nature technique, Matthieu PEROZ – m.peroz@parc-haut-jura.fr – 03 84 34 12 21
- de nature administrative : Rachel FERRAZZI – r.ferrazzi@parc-haut-jura.fr – 03 84 34 12 20



Parc naturel régional du Haut-Jura

29 Le Village - 39310 Lajoux

Tél. 03 84 34 12 30

Mail : rh@parc-haut-jura.fr

Site internet : www.parc-haut-jura.fr